

СОГЛАСОВАНО
« » _____ 2024 года
начальник Управления
образования
администрации города
Торжка
Грицкая
О.И.

« » _____ 2024 года

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным
комитетом школы
председатель ПК
Быстрова М.Ю.

РАССМОТРЕНО
на общем собрании
работников МБОУ
СОШ № 5 им. Героя
России Клещенко
В.П.

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета
МБОУ СОШ № 5 им.
Героя России
Клещенко В.П.

УТВЕРЖДЕНО
« » _____ 2024 года
директор
МБОУ СОШ № 5 им.
Героя России
Клещенко В.П.
Воронина Е.В.
приказ от 22.03.2024
года № 37

**Положение
о порядке, условиях оплаты и стимулирования труда
в муниципальной организации образования
МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальной организации образования МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П. (Далее – МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П.). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

Оплата труда работников (рабочих), чья заработная плата не достигает минимального размера оплаты труда, гарантировано выплачивается не ниже установленного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, а в случае наличия регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Тверской области – не ниже размера, установленного указанным соглашением

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П., его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П. устанавливается в следующих пределах:

для директора в кратности 4,0 (среднемесячная заработная плата директора не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П.;

для заместителей руководителей, главного бухгалтера в кратности 3 (среднемесячная заработная плата заместителей руководителей, главного бухгалтера не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П.).

Среднемесячная заработная плата директора, его заместителей и главного бухгалтера формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.7. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются муниципальной организацией образования самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П.

2.1. Должностные оклады работников МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П. устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и иными федеральными правовыми актами.

Должностные оклады работников МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П.

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
секретарь учебной части	5280
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации	7671
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор; социальный педагог	9610
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; педагог-психолог	9795
4 квалификационный уровень	

Педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; учитель; учитель-логопед	9964
--	------

Должностные оклады педагогических работников МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П., не вошедших в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9964

2.2. Должностной оклад заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается на 10 - 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

2.3.2. доплата работникам-молодым специалистам;

2.3.3. надбавка за особые условия труда;

2.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;

2.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.3.7. доплата за работу в ночное время;

2.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.3.9. доплата за сверхурочную работу;

2.3.10. надбавка за квалификационную категорию;

2.3.11. Надбавка за выполнение функций классного руководства по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.5.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

2.5.2. персональная поощрительная выплата;

2.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.5.5. единовременная поощрительная выплата;

2.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

2.5.7. надбавка за наставничество;

2.5.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П., занимающих общеотраслевые должности служащих

3.1. Должностные оклады работников устанавливаются штатным расписанием, с учетом отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, лаборант	7343
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	7489
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством	7641
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: программист	8193
3 квалификационный уровень	
I категория: бухгалтер	8686

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

3.2.2. надбавка за особые условия труда;

3.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.6. доплата за работу в ночное время;

3.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.8. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2.. персональная поощрительная выплата;

3.4.3 надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4 поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6 .поощрительная выплата за высокие результаты работы;

3.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П., осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

«4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4787
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4950
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5198
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7343
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7489
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7641
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7795
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7954

4.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.6. доплата за работу в ночное время;

4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.8. доплата за сверхурочную работу;

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. персональная поощрительная выплата;

4.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.4. единовременная поощрительная выплата;

4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения в пределах выделенных ассигнований.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П.

5.1. Должностные оклады руководителей муниципальных организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с постановлением администрации города Торжка от 01.09.2017 № 451 с изменениями) в следующих размерах:

Наименование должности	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	20198	18211	16332	14521

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера, на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя.

5.2. С учетом условий труда директору, заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.2.2. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.3. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.2.5. доплата за работу в ночное время;

5.2.6. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.7. доплата за сверхурочную работу.

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

5.4.2. персональная поощрительная выплата;

5.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.4.5. единовременная поощрительная выплата;

5.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

5.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения в пределах выделенных ассигнований.

6. Порядок и условия установления компенсационных выплат МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П.

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

6.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

6.1.2. доплата работникам-молодым специалистам;

6.1.3. доплата за особые условия труда;

6.1.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.1.5. доплата за расширение зон обслуживания;

6.1.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 6.1.7. доплата за работу в ночное время;
- 6.1.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 6.1.9. доплата за сверхурочную работу;
- 6.1.10. надбавка за квалификационную категорию.
- 6.1.11. Надбавка за классное руководство .

6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П. без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом директор принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 класс условий труда, то указанная доплата снимается.

6.4. Надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П. в размере 100 % от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

6.5. Доплата за особые условия труда устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением директора и его заместителей) за специфику работы в следующих размерах и случаях:

6.5.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

6.5.2. конкретный перечень работников, указанных в подпункте 6.5.1, которым могут быть установлены доплаты за особые условия труда, определяется руководителем муниципальной организации образования по согласованию с коллегиальным органом управления такой организации, образованного в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом муниципальной организации образования, с учетом мнения профессионального союза работников такой организации

6.5.3. в размере 10% к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

6.5.4. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

6.5.5. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада не более
Учителям за проверку письменных работ:	
В 1-4 классах	7
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	
Учителям, преподавателям за заведование кабинетами, лабораториями:	
в образовательных организациях	7
Учителям за исполнения обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
при наличии комбинированных мастерских	17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	15
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп))	50
Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов):	15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

6.5.6. в размере 10% к должностным окладам - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

6.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса РФ.

6.10. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.11. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

6.11.1. педагогическим работникам МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П.:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1 квалификационный уровень	4888	2793
2 квалификационный уровень	5085	2906
3 квалификационный уровень	5183	2962
4 квалификационный уровень	5273	3013

При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

6.11.2. работникам образовательных организаций за исключением педагогических работников образовательных организаций:

40% от должностного оклада - при наличии высшей квалификационной категории;

15% от должностного оклада - при наличии первой квалификационной категории.

6.12. Надбавка за классное руководство устанавливается педагогическим работникам МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П. в размере 1500 рублей в месяц.

В случае осуществления педагогическим работником МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П. классного руководства в двух и более классах, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), надбавка за классное руководство составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

6.13. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок на который она устанавливается определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П.

7.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

7.1.1. надбавка за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

7.1.7. надбавка за наставничество;

7.1.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.2 - 7.1.8 пункта 7.1 устанавливаются по решению директора:

7.2.1. заместителям директора, подчинённым директору непосредственно;

7.2.2. руководителям структурных подразделений муниципальной организации образования, работникам (рабочим), подчинённых заместителю руководителя муниципальной организации образования, - по представлению заместителей руководителя муниципальной организации образования;

7.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях муниципальной организации образования - по представлению руководителей структурных подразделений муниципальной организации образования.

7.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 7.1.1 - 7.1.8 пункта 7.1 устанавливаются руководителю муниципальной организации образования учредителем муниципальной организации образования на определённый срок в течение календарного года.

7.4. Надбавка за присвоение почётного звания по соответствующему профилю, награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20% от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный художник РСФСР», «Заслуженный артист РСФСР», «Заслуженный деятель искусств РСФСР», «Народный художник Российской Федерации», «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник РСФСР», «Народный артист РСФСР»;

10% от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области», наличие звания Тверской области «Почетный работник культуры и искусства Тверской области», за награждение нагрудным знаком «За достижения в культуре» Министерства культуры Российской Федерации, значком «За отличную работу» Министерства культуры СССР».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почётного звания по соответствующему профилю или награждение почётным знаком по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более чем 300% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем муниципальной организации образования с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю муниципальной организации образования персональной поощрительной выплаты и её размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается учредителем муниципальной организации образования на определённый срок в течение календарного года.

7.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя муниципальной организации образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не

ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

7.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности муниципальных организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами муниципальных организаций образования в пределах утверждённого фонда оплаты труда, после оценки деятельности организации в целом учредителем муниципальной организации образования.

7.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливается локальным нормативным актом.

7.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П..

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательном учреждении;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательном учреждении;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность образовательного процесса в образовательном учреждении;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательного учреждения;
- доступность качественного образования в образовательном учреждении;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) муниципальной организации образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) муниципальной организации образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с учредителем, с учетом мнения профсоюзной организации.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующий результативность деятельности руководителей муниципальных организаций образования и критерии их оценки, устанавливаются учредителем муниципальной организации образования.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

7.10. Надбавка за наставничество устанавливается педагогическим работникам МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П. на период реализации программы наставничества в размере 5 000 рублей в месяц.

7.11. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам муниципальных организаций образования в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

- а) 10% от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- б) 15% от должностного оклада – при выслуге лет от 5 года до 10 лет;
- в) 20% от должностного оклада – при выслуге лет от 10 года до 15 лет;
- г) 30% от должностного оклада – свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву.

8. Планирование фонда оплаты труда в МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П.

8.1. Фонд оплаты труда МБОУ СОШ № 5 им. Героя России Клещенко В.П. определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных отраслью решением Торжокской городской Думы о бюджете муниципального образования город Торжок на соответствующий финансовый год и плановый период.